

Gedrags(regels) & (wederzijds)Respect



v.v. Madese Boys

I Gedrags(regels) & (wederzijds)Respect

Inleiding

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, MADESE BOYS is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving. Regels en afspraken, in de vorm van gedragscodes, zijn nodig om de club goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie intact, schoon en veilig te houden. Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels op den duur ook de uitstraling van de club naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Doelstelling

Het bestuur van MADESE BOYS wil met het in leven roepen van deze beleidsnota meehelpen om excessen binnen de huidige maatschappij in zijn algemeenheid en de sport in het bijzonder tegen te gaan. Onze uitgangspunten bij het formuleren en hanteren van gedrageregels en wederzijds respect binnen onze vereniging zijn de volgende:

1. respecteer je sport en degenen die er mee bezig zijn.
2. behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig.
3. Gebruik geen (fysiek- , mentaal- en verbaal) geweld bij sport.
4. samen staan voor een faire sport

Stappenplan

Het invoeren van Gedrag(regels) & (wederzijds)Respect zal stap voor stap plaatsvinden. Allereerst is goedkeuring door het bestuur noodzakelijk. Daarna is het voor de toepassing en acceptatie binnen de gehele vereniging noodzakelijk om iedereen met de Gedrag(regels) & (wederzijds)Respect vertrouwd te maken. Dit krijgt vorm in bijeenkomsten waarin de inhoud en het doel van deze notitie mondeling wordt toegelicht. Vervolgens worden de gedragscodes schriftelijk en op maat gesneden gecommuniceerd naar kader, spelers (ook senioren) en ouders. Ten slotte zal het kader, in het bijzonder het uitvoerende kader, handvatten aangereikt moeten krijgen, bijvoorbeeld via interne opleiding, om verantwoord met het handhaven en naleven van de Gedrag(regels) & (wederzijds)Respect om te kunnen gaan. Het installeren van één gedragscodecommissie. Deze commissie pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie

Randvoorwaarden

1. Alle leden en bezoekers worden ingelicht over de gedragscodes en binden zich hieraan. Binden wil zeggen dat elk lid zich aan de afspraken houdt en wordt gecorrigeerd als deze overtreden worden. Alle leden worden hierin gelijk behandeld ongeacht functie, positie of (voetbal) kwaliteiten. Binding met de gedragscodes wordt verkregen door

spelers en bij jonge leden de ouders een exemplaar op schrift aan te bieden en voor ontvangst en akkoord te laten tekenen.

2. Elk lid is ongeacht positie of functie verantwoordelijk voor de naleving van de regels en afspraken. Handhaving van de gedragscodes en signalering van afwijkend gedrag is dus zowel een plicht als een verantwoordelijkheid van elk afzonderlijk lid. Dit geldt zowel voor wat zich op onze accommodatie voordoet als voor activiteiten (uitwedstrijden, toernooien e.d.) die buitenshuis onder de verantwoordelijkheid van MADESE BOYS plaatsvinden. Gesignaleerde afwijkingen dienen aan de verantwoordelijke hoofdleder of jeugd/seniorencommissie te worden gemeld.
3. Het voorbereiden van sancties (schorsing en royement) en bewaken van het rechtvaardig toepassen van de regels wordt, indien nodig, door een onafhankelijke gedragscodecommissie ter hand genomen.

15 gedragsregels MADESE BOYS

Leden en ouders van jeugdleden van MADESE BOYS:

1. Behandelen elkaar én bezoekers met respect;
2. Gebruiken geen geweld of scheldwoorden;
3. Plegen geen diefstal of vernielingen;
4. Praten mét elkaar en niet over elkaar;
5. Laten de kleedkamers, de velden en de kantine opgeruimd netjes achter;
6. Roken en alcoholische dranken in en bij de kleedkamers en op het veld zijn niet toegestaan.
7. Selectie spelers zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen.
8. Ieder speler behoort op tijd bij de training of wedstrijd aanwezig te zijn en de instructies hiervoor van leider of trainer op te volgen. Bijvoorbeeld: Bij thuiswedstrijden is dat een uur voor de wedstrijd en bij uitwedstrijden op de tijd die vermeld wordt door de trainer. Ieder team bespreekt aan het begin van het seizoen deze regel en maakt hierover schriftelijke afspraken.
9. Per elftal wordt bepaald hoeveel er getraind wordt. Zo niet, dan staat de speler in principe de eerst volgende wedstrijd reserve. Dit afhankelijk van de afspraken die rondom afmeldingen gemaakt zijn.
10. Madese Boys verzorgt bijna voor ieder team via sponsoring een shirt en broekje. (soms ook een trainingspak en jas) Dit materiaal mag alleen gedragen worden bij voetbalactiviteiten van het team en dient na afloop van het seizoen ingeleverd te worden.
11. Iedere speler helpt voor, tijdens en na het trainen met het opruimen van het trainingsmateriaal. Indien na de training blijkt dat er materiaal ontbreekt, blijft iedereen mee zoeken naar het vermiste materiaal, totdat dit weer teruggevonden is.
12. Neem contact op met de Jeugdcoördinator of Jeugd/seniorencommissie indien er zaken zijn waar je het niet mee eens bent. De coördinator zal trachten, om met jou samen naar een oplossing voor het probleem te zoeken. Probeer het eerst met je trainer of leider te bespreken. Denk hierbij aan: te vaak reserve – te weinig individuele aandacht tijdens de training of wedstrijd – ruzie met je leider of trainer – problemen met je medespeler. Alles moet bespreekbaar zijn, het ligt aan de manier waarop je het gesprek begint, of je wel of geen gesprek krijgt, waardoor er wel of niet naar je geluisterd wordt.
13. Iedere speler dient zich correct te gedragen.
 1. Geen ruzie of conflicten met medespelers, tegenstanders (praat dit uit tijdens de rust of na de wedstrijd);
 2. Alle beslissingen van de scheidsrechter accepteren, ook al zijn die in jouw ogen niet correct. De aanvoerder is de enige die in alle redelijkheid mag protesteren.
 3. Geen ruzie of conflicten met trainers en leiders tijdens trainingen en wedstrijd;
 4. Coach elkaar in het veld.
14. Ieder teamlid krijgt per jaar een aantal wasbeurten toegewezen (tenzij er een andere

regeling per team wordt afgesproken, bij voorkeur een vast persoon) De tas met kleding moet door de speler op een fatsoenlijke manier (vieze spullen netjes in de tas) in orde gemaakt worden, zodat ouders niet eerst de kleding hoeven te sorteren en uit elkaar hoeven te halen. De kosten van het wassen van de tenues worden niet vergoed en zullen dus per team betaald moeten worden.

15. Ieder teamlid krijgt per jaar een aantal malen vervoer toegewezen. Er kan onderling gewisseld worden, maar dan met medeweten van de leider.

Gedragcode voor doelgroepen

Sommige regels zijn in meer of mindere mate van toepassing op bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Door specifieke gedragscodes op te stellen krijgt elke groep ook eigen verantwoordelijkheden, waar ze op kunnen worden aangesproken.

Spelende leden

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
2. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
3. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk.
4. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters en geef hem een hand na de wedstrijd
5. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal gebruik of agressieve.
6. Een overwinning mag gevierd worden, maar we provoceren niet.
7. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
8. Wens je tegenstander een prettige wedstrijd en geef hem/haar na de wedstrijd een hand.
9. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
10. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders.
11. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend.
12. De coach en volwassenen (mensen die ouder zijn dan jijzelf) spreek je aan met u.

Ouders en/of verzorgers van kinderen

1. Forceer een kind dat geen interesse toont in de voetbalsport nooit deel te nemen aan voetbal.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe en laat het coachen over aan de leiders en/of trainers.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goede spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers.
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef een kind geen uitbrander als zij/hij een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen en te proberen. Fouten maken mag! Applaudisseer voor goed spel.

7. Val een beslissing van een scheidsrechter, leider of trainer niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel. Erken de waarde en het belang van vrijwillige scheidsrechters, leiders en trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.
8. Ondersteun (al) onze pogingen en maatregelen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
9. Blijf te allen tijde achter de omheining van het veld. Het speelveld is voor de spelers en hun coach(es).
10. Na het sporten is douchen verplicht.

Leiders/trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van tijd, energie en enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
2. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
3. Beargumenteer de indeling van vooral de jongere spelers in het bijzijn van hun ouders.
4. Zorg ervoor dat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen.
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
7. Controleer of het materiaal veilig en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
8. Breng de spelers bij respect te hebben voor de tegenstander en voor de (beslissingen van de) scheidsrechter.
9. Volg het advies op van een arts of (verenigings)fysiotherapeut bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen.
10. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. Een schouderklopje doet al wonderen!
11. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

Bestuurders en werkgroepleden

1. Wees een voorbeeld voor anderen in woord, gedrag en gebaar.
2. Draag de gedragscodes uit onder toeschouwers, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters en ouders en maak ze bewust van hun invloed op en verantwoordelijkheid voor de sfeer binnen de club en 'fairplay' in sport en spel.

Verenigingsscheidsrechters

1. Ken de regels en pas deze toe!
2. Pas de regels aan wanneer het niveau van de spelers daarom vraagt en communiceer dit met de leiders van de teams.
3. Gebruik het gezonde verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door niet te veel ingrijpen.
4. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
5. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede en/of hun sportieve spel.
6. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
7. Beoordeel opzettelijk en geplande overtredingen als onsportief gedrag, waardoor het respect voor eerlijk spel gehandhaafd blijft.

Toeschouwers

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. De spelers doen dit niet voor uw vermaak en kunnen dus niet gezien worden als profsporters.
2. Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en aanhangers of toeschouwers van de tegenpartij.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Maak spelers niet belachelijk en scheld hen niet uit als er een fout gemaakt wordt gedurende een wedstrijd.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
8. Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden.
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.
10. Blijf altijd buiten de veldafrastering.

II Bestuur

Taakstelling

De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor:

- Het bevorderen van een verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze kan worden beoefend.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van MADESE BOYS, welke gebaseerd zijn op de waarden en normen
- Het uitvoeren en evalueren van procedures bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, ect.)

Deeltaken

Uit het bovenstaande kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:

1. Het opstellen van een actieplan waarmee het bovengenoemde verenigingsklimaat bevordert en bewaakt wordt
2. Het (mede) instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers:
 - Het (mede) organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met de technische staf;
 - Het (mede) organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met commissieleden;
 - Het (mede) organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met barmedewerkers;
 - Het (mede) organiseren van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc.);
 - Het (mede) organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten met ouders;
 - Het verzorgen van voorlichting in het clubblad/weeknieuws/website en andere communicatiemiddelen.
3. Het onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid):
 - Het behandelen van de mondeling en schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
 - De aan de betrokkene(n) op te leggen sanctie;
 - Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.

4. Evaluatie en verslaglegging

- Het houden van een jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan;
- Het bijstellen van het actieplan voor het komende seizoen naar aanleiding van de resultaten van de evaluatie;
- Jaarlijkse verslaglegging

Werkwijze

In principe blijven de direct leidinggevenden (trainers, leiders, hoofdleiders, etc.) primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Het beoordelen van de ernst van incidenten wordt overgelaten aan de direct leidinggevenden, maar zij worden wel geacht daarbij de incidentenlijst in bijlage 1 als richtlijn te gebruiken.

Indien de incidenten van meer structurele en/of van ingrijpende aard zijn, wordt de bestuurscommissie (jeugd- en/of seniorencommissie) waaronder de activiteit valt ingeschakeld. Tevens worden gesprekken aangegaan met de betrokken overtredders en, in het geval van jeugdleden, de ouders.

De gedragscodecommissie wordt pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtredder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.

Voor deze incidenten geldt de volgende procedure:

1. Een ieder kan een incident en/of conflict aanmelden, echter uitsluitend en voorzover dit incident en/of conflict betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en MADESE BOYS.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de secretaris van het bestuur en/of jeugdbestuur, met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 2. Een meldingsformulier dient binnen 1 week na het incident of het ontstaan van een conflict te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt de betrokkene(n) (eventueel) in de gelegenheid gesteld een mondelinge toelichting te verstrekken op een door de jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het inroepen van de gedragscodecommissie) te bepalen tijd en plaats. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden. Dit is ter beoordeling aan de commissie. De jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het inroepen van de gedragscodecommissie) maakt een verslag op van de mondelinge verantwoording en zendt deze ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
4. De jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het inroepen van de gedragscodecommissie) stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf

vast en adviseert het bestuur hierover schriftelijk uiterlijk binnen 15 werkdagen nadat het bestuursverzoek (als bedoeld onder punt 4) werd ontvangen.

5. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) de betrokkene(n) in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het invoeren van de gedragscodecommissie) nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het invoeren van de gedragscodecommissie) geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
6. Het bestuur stelt de betrokkene(n) in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen geen beroep mogelijk is. Een uitzondering op deze regel vormt de sanctie: roeyement. In het geval van roeyement is een schriftelijk bezwaar mogelijk op de eerstvolgende ALV.
7. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak zal onder verantwoordelijkheid van het bestuur, eens per kwartaal worden gepubliceerd in de vorm van een kort verslag in het clubblad (uiteraard zal hierbij rekening worden gehouden met de privacy, de berichtgeving zal zeker niet specifiek zijn).

Zorgvuldigheidsbeginselen

- Verslagen en administratie van incidenten en conflicten worden vertrouwelijk behandeld, dat wil zeggen: verslagen worden slechts aan de betrokkene, hoofdleder, klachtencommissie en het bestuur ter hand gesteld.
- Direct betrokkenen bespreken incidenten en conflicten alleen met betrokken personen. Verder hebben zij een zwijgplicht.
- Verslagen en administratie van incidenten en conflicten worden voor een periode van vijf jaar bewaard. Deze info wordt alleen aan andere clubs verstrekt wanneer deze daar nadrukkelijk om vragen en met toestemming van de betrokkenen.
- Betrokken personen worden, wanneer zij in afwachting zijn van een sanctie, schriftelijk op de hoogte gebracht van de procedure en eventuele uitkomsten.

III Correctief beleid

Indien wangedrag zich manifesteert dienen maatregelen genomen te worden, immers 'zachte heelmeesters maken stinkende wonden'. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag door leden en niet-leden. Onder wangedrag wordt onder meer verstaan: beledigingen en discriminerende opmerkingen, onsportief spel, bedreigingen, handtastelijkheden, geweld en vandalisme.

Wangedrag van leden

Voetbalvereniging MADESE BOYS zal sancties opleggen aan (kader)leden, die zich voor, tijdens of na verenigingsactiviteiten (wedstrijden, trainingen en overige activiteiten) misdragen hebben, tegenover (assistent-)scheidsrechters, eigen (kader)leden en/of (kader van) de tegenpartij.

Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdrijving zullen sancties opgelegd worden die variëren van een berisping tot en met royement. In alle gevallen kan het bestuur van de vereniging het desbetreffende lid, hangende de verenigingsprocedure, met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is gemaakt, zal met het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur hiermee rekening worden gehouden.

De gedragscodecommissie beoordeelt een situatie, in zijn uiteindelijk advies (en ook het bestuur in haar besluit) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijvoorbeeld een wedstrijdformulier).

De voetbalvereniging MADESE BOYS verplicht zich bij ernstig wangedrag van haar leden tot:

- het vragen van politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zonedig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zonedig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdrijvingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij het bestuur

Sancties bij wangedrag van leden

Sancties kunnen worden opgelegd indien het gedrag van leden conflicteert met de binnen MADESE BOYS geldende waarden en normen, zoals die zijn vastgelegd in de gedragscodes. Binnen MADESE BOYS onderscheiden we de volgende sancties:

Mogelijke sancties	Uitleg sanctie	Uitgevoerd of opgelegd door:
Berisping	Een correctieve opmerking, een directe c.q. extra wisselbeurt, een kort opvoedkundig gesprek	Direct betrokken kaderlid (leider, trainer, hoofdleiders, ect.)
Uitsluiting	Uitsluiting voor één t/m drie wedstrijden	Het betrokken kader adviseert, de verantwoordelijke jeugd/seniorencommissie beslist
Schorsing	Uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten, voor meer dan drie wedstrijd c.q. bepaalde tijd	De gedragscodecommissie adviseert, het bestuur beslist
Royement	Definitieve uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten	De gedragscodecommissie adviseert, het bestuur draagt voor en de ALV beslist

Een beschrijving van te nemen maatregelen bij wangedrag in voorkomende situaties is terug te vinden in de 'incidentenlijst' (bijlage 1). Hieronder volgt nog een extra toelichting:

Berisping

Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De coach of leider motiveert de berisping kort aan de speler. Beroep is niet mogelijk. Een gesprek met de ouders is alleen noodzakelijk bij herhaling.

Uitsluiting

Uitsluiting geldt voor de eerst volgende wedstrijd(en) na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg met de jeugd- en/of seniorencommissie of als dat niet mogelijk is, na overleg tussen de hoofdleder, trainer, Jeugdcoördinator en voorzitter van de jeugdafdeling. Bij het ten uitvoer brengen van deze sanctie worden de betreffende speler en zijn ouders

uitgenodigd voor een gesprek. Beroep is echter niet mogelijk. De hoofdleder houdt bij wie, wanneer en waarom een uitsluiting heeft gehad en draagt één keer per maand zijn administratie over aan de secretaris.

Schorsing

Het besluit tot schorsing wordt voorbereid door jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het invoeren van de gedragscodecommissie) en kan alleen ten uitvoer worden gelegd door het bestuur. Bij het opleggen van een schorsing worden de speler en zijn ouders uitgenodigd voor een gesprek. Beroep tegen een schorsing is echter niet mogelijk. De secretaris archiveert wie, wanneer en waarom een schorsing opgelegd heeft gekregen.

Royement

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk bezwaar mogelijk bij de ALV. Gedurende de beroepstermijn en hangende het bezwaar is de betrokkene geschorst.

Wangedrag van niet-leden

De voetbalvereniging MADESE BOYS zal de toegang bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouw, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben. De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdraging.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van maatregelen tegen een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van KNVB, politie of justitie.

De voetbalvereniging MADESE BOYS verplicht zich bij ernstig wangedrag van niet-leden tot:

- het vragen van politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende of eigen vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zonedig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zonedig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters;
- alle vormen van fysiek geweld schriftelijk aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

Overig beleid

De voetbalvereniging spreekt de intentie uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid een eventueel door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen;

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het MADESE BOYS lidmaatschap.

Wie legt welke sancties op

Op de hierna **vet & schuingedrukte** sancties wordt door het bestuur, op advies van jeugd- en/of seniorencommissie (indien nodig door het inroepen van de gedragscodecommissie), beslist, met uitzondering van roeyement, in welke gevallen de ALV beslist op advies van het bestuur.

Ingeval van lagere sancties beslist het betrokken kader, met uitzondering van de uitsluiting van 1 wedstrijd, in welk geval, de jeugd- of seniorcommissie beslist op advies van het betrokken kader.

De genoemde sancties zijn **maximum** op te leggen straffen: afhankelijk van de bijzonderheden van het geval, kan een lichtere sanctie als passend opgelegd worden. Wanneer de vormen van wangedrag, als opgenomen in de Incidentenlijst A, door spelende leden, niet spelende leden of bezoekers buiten het veld worden gepleegd, worden zoveel als mogelijk dezelfde sancties aan hen opgelegd of wordt voor de strafmaat aansluiting gezocht bij de equivalenten als opgenomen in de Incidentenlijst B.

Incidentenlijst A

Omschrijving wangedrag in het veld	Sanctie bij éénmalig	Sanctie bij herhaling (volgende sanctie)
Belediging in woord en/of gebaar		
Belediging (bijv. vloeken en/of verwensingen)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige belediging (bijv. spugen en/of racistische taal)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Intimidatie (bijv. verbale bedreiging en/of pesten)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie (bijv. dreiging met geweld en/of slaande beweging)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	Schorsing voor drie wedstrijden	Schorsing voor zes wedstrijden
Bewuste mishandeling		
Mishandeling (geen blijvend letsel)	Schorsing voor een jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname)	Royement	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen	Royement	

Incidentenlijst B

Omschrijving wangedrag buiten het veld, doch op MADESE BOYS terrein	Regel	Bij overtreding
Alcoholgebruik (in MADESE BOYS verband)	Alcoholgebruik is toegestaan vanaf de B-junioren. Onder alcoholmisbruik wordt verstaan: alcoholgebruik buiten de kantine of kantine terras, in de kleedkamers, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week
Drugsgebruik	Drugsgebruik en dealen is niet toegestaan op MADESE BOYS terrein	Schorsing voor ½ jaar; voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor ½ jaar Bij herhaling: royement; voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente terrein ontzegging
Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en/of plaatsen. Voor spelende leden vanaf de B-junioren echter pas na afloop van de training of de wedstrijd	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	Schade wordt verhaald op de vernieler	Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad; bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad
Diefstal	Er wordt aangifte bij de politie gedaan	Enmalig: schorsing voor ½ jaar; bij niet spelende leden of bezoekers een terreinontzegging voor ½ jaar Bij herhaling: royement; bij bezoekers een permanente terrein ontzegging
Dopinggebruik	Het testen op doping geschiedt onder auspiciën van de KNVB	Bij een positieve uitslag en contra-expertise wordt een spelend lid uitgesloten van alle verenigingsactiviteiten in afwachting van de KNVB sanctie

Bijlage 2: Meldingsformulier conflicten/incidenten

Ontvangst gedragscodecommissie	Ja/nee	
Kennisgeving aan betrokken leden/vereniging	Ja/nee	
Ontvangst schriftelijk verweer betrokkenen	Ja/nee	
Advies gedragscodecommissie aan bestuur	Ja/nee	
Advies luidt:		
Sanctiebesluit overgenomen door bestuur	Ja/nee	
Kennisgeving aan betrokken leden door bestuur	Ja/nee	